

CURSO

Diseño, Elaboración y uso Formativo de Rúbricas



Objetivo General

Planificar y diseñar el instrumento de evaluación rúbrica con un enfoque basado en las competencias.


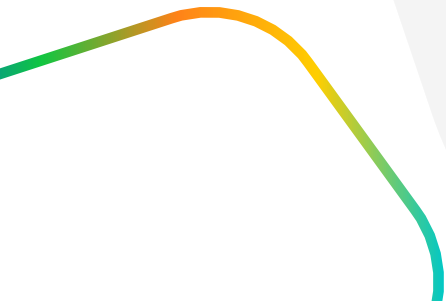
Objetivos Específicos

- ✦ Conocer las herramientas fundamentales para la construcción de un instrumento de evaluación.
- ✦ Aplicar procedimientos para la creación de una rúbrica de evaluación.
- ✦ Aplicar estrategias para el uso formativo, análisis e interpretación de rúbricas.





Contenidos

- ✦ Etapas para la construcción de un instrumento de evaluación.
 - ✦ Formulación de objetivos de evaluación.
 - ✦ Formulación de indicadores de evaluación.
 - ✦ Las taxonomías.
 - ✦ El instrumento de evaluación de desempeños: rúbrica (holística y analítica).
 - ✦ La rúbrica analítica.
 - ✦ Las dimensiones de la rúbrica.
 - ✦ Los niveles de desempeño.
 - ✦ La graduación de los descriptores.
 - ✦ Estrategias/tips para la creación de una rúbrica de evaluación.
 - ✦ Análisis crítico de ejemplos.
 - ✦ Cómo asignar puntaje.
 - ✦ El uso formativo de las rúbricas: compartir los objetivos y criterios de evaluación.
 - ✦ Uso, análisis e interpretación de datos.
 - ✦ Análisis crítico de ejemplos de uso de datos.
- 
- 



Metodología General

La capacitación se basa en estudio de casos ejemplificadores que permitan a todos los asistentes participar activa e interactivamente en relación a experiencias previas y de acuerdo al espacio laboral en el cual se desenvuelven cotidianamente. Esta metodología implica el uso de material tendiente a que sea posible replicar y aplicar los conocimientos adquiridos, una vez vuelvan a sus contextos laborales.

Las clases se realizan de manera Sincrónica, vale decir en vivo a través de internet; los participantes reciben día a día un link de acceso para asistir a la clase que se activa a la hora acordada. Una vez ingresa a la plataforma el todos pueden interactuar utilizando micrófono, cámara o el chat que trae el sistema incorporado, la idea es que todos puedan compartir sus experiencias y participar activamente en la clase.

Esta modalidad al ser Sincrónica es considerada por el MINEDUC como presencial, por lo cual se certifica igual que un curso realizado en un establecimiento educacional o en forma masiva en regiones.


Materiales

Se hará entrega de todos los documento trabajados durante las clases en formato digital editable. Material de autoría propia, validado por DIBAM, que no puede ser difundido en redes sociales, ni comercializado; sólo es para el uso de los participantes y se autoriza la utilización en sus establecimientos educacionales.

Certificación

La capacitación contempla la entrega mediante correo electrónico de un certificado digital para cada participante.

NOTA: El material trabajado y el certificado correspondiente serán enviados vía mail una vez recibido el comprobante de pago en el correo pagos@cyp-consultores.cl (plazo de envío 5 días hábiles siguientes)



Antecedentes generales

HORARIO	3 días de la semana, según horario indicado en afiche publicitario
DURACIÓN	8 horas cronológicas, 10 pedagógicas
VALOR	La capacitación tendrá un valor de \$25.000 (veinticinco mil pesos)
INSCRIPCIÓN	Completar datos en www.cyp-consultores.cl (no requiere pago por adelantado)
FORMA DE PAGO	Transferencia electrónica. Se puede financiar con recursos institucionales; de ser así se entrega factura para el establecimiento.

DATOS TRANSFERENCIA

Nombre: Elena Palma Sierra

Cuenta: Cta Corriente Banco de Crédito e Inversiones (BCI) N° 45503508

RUT: 15.174.326-9

Correo: pagos@cyp-consultores.cl

**Importante: Indicar en el asunto si su sostenedor necesita factura.*

Contacto

Pedro Chávez Leyton

Gerencia General

pedro.chavez@cyp-consultores.cl

+56 9 32 65 22 45

Elena Palma Sierra

Gerencia de Desarrollo Académico

elena.palma@cyp-consultores.cl

+56 9 44 60 14 13

**SÍGUENOS
EN NUESTRAS
REDES SOCIALES**

@ATE_elenapalmasierra

